労働観の変化，労働環境の課題

ポイント1　労働観の変化

＿＿＿にあてはまる語句を確認しましょう。

① 日本の特徴的な雇用(こよう)制度

終身雇用：一つの企業で定年まで働き続ける

※正規労働者（正規雇用者）として働く場合

年功序列（年功序列賃金）：勤務年数に応じて賃金が上がる

良い点	悪い点
・安定した生活が得られる ・経験や知識のある人材を確保できる	・他の企業に転職しにくい ・人員調整が難しい

② 近年の労働環境

日本の雇用制度の変化

グローバル化などによる企業競争の激化など

↓

能力給・成果主義：能力や成果に応じて賃金が決まる

ワーキング・プア：働いているのに貧困状態

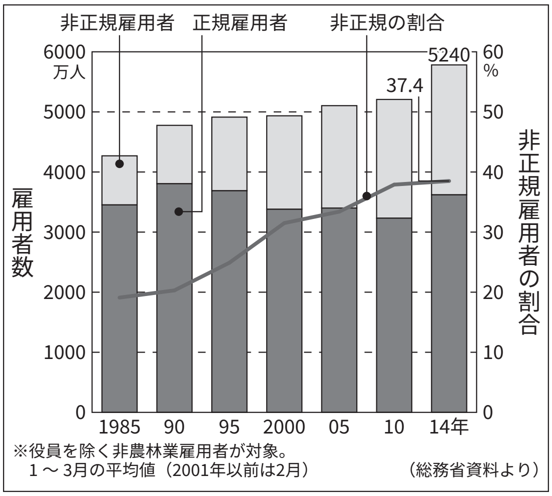
非正規労働者（非正規雇用者）の増加：アルバイト，パート，派遣労働者，契約労働者など

良い点	悪い点
・業績によって人数や賃金を調整できる	・生活が不安定 ・賃金が安い

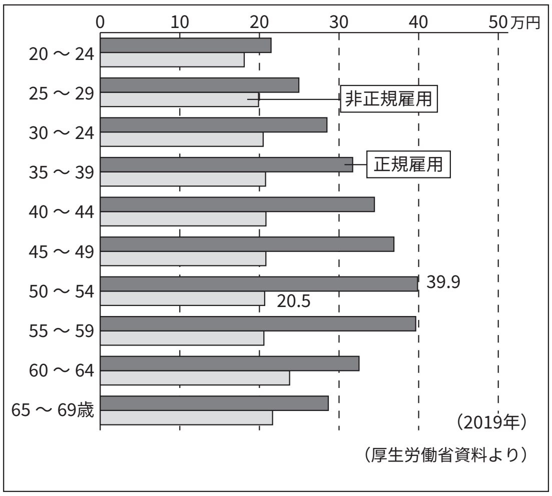
↓

雇用の流動化が起きやすい

資料1 非正規雇用者の増加



資料2 雇用形態別の賃金



③ **さまざまな働き方**

日本は世界の国と比べて労働時間が長い

育児や介護から仕事に復帰しにくい

↓

仕事と生活の両立（ワーク・ライフ・バランス）の実現が求められている

フレックスタイム：自由な就業時間

テレワーク　　　：出社せずに業務を行う

フリーランス　　：独立した個人事業主

ポイント2　労働環境の課題

＿＿＿にあてはまる語句を確認しましょう。

① **海外からの労働者**

日本の少子高齢化による労働人口の減少

↓

外国人労働者の増加

課題：不利な労働条件の改善

　　　受け入れ体制の整備

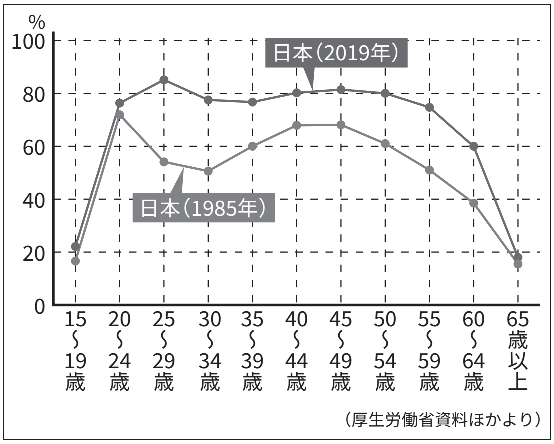
② 男女平等

課題：女性は管理職になる割合が男性に比べて
　　　低く，出産・育児後の仕事への復帰が難しいことがある

1986年　男女雇用機会均等法

2018年　育児・介護休業法　の改正

資料3 女性の年齢別労働力率



確認テスト

次の問いに答えなさい。

(1) 一つの企業で定年まで働き続けることを何というか。　　終身雇用

(2) 勤務年数に応じて賃金が上がることを何というか。　　年功序列（年功序列賃金）

(3) パートやアルバイト，派遣労働者，契約労働者などを総称して何というか。　　非正規労働者（非正規雇用者）

(4) 年齢や労働時間ではなく，仕事の成果に応じて賃金が決まる仕組みを何というか。　　成果主義

(5) 性別を問わず育児・介護休暇を取得でき，仕事に復帰しやすくなるようにした法律を何というか。　　育児・介護休業法